



Komáromi Aprótalpak Bölcsőde

Intézményvezetői beszámoló
2016-2020

Készítette: Tóthné Varga Viktória

intézményvezető



Tartalom

1. Az intézmény környezete.....	3
2. Az intézmény feladata, célja	5
2.1. Az intézmény adatai	5
2.2. Jogszabályi háttér	5
2.2.1. Szakmai szabályzók	5
2.2.2. Foglalkoztatás	6
2.2.3. Bölcsődei dokumentumok.....	7
2.3. Az intézménynek az ellátó rendszerben betöltött célja, szerepe	8
3. Személyi és tárgyi feltételek	8
3.1. Személyi feltételek	8
3.1.1. Korfa	9
3.1.1. Főállású dolgozók	9
3.1.3. Megbízási szerződéssel dolgozók	10
3.1.4. Továbbképzések.....	11
3.2. Tárgyi feltételek.....	12
4. A bölcsőde gazdálkodása	13
4.1. A gondozási – nevelési évek statisztikai értékelése	15
4.1.1. Kihasználtsági mutatók	15
4.1.2. Élelmezés	17
5. A Szakmai munka bemutatása	19
6. Az intézmény kapcsolatrendszere	21
6.1. Bölcsőde- Család.....	21
6.2. Bölcsőde- Család és Gyermejjóléti Szolgálat.....	21
Összegzés	22
Képes betekintő 2016-2020.....	23



1. Az intézmény környezete

A **Komáromi Aprótalpak Bölcsőde** Komárom, Kállai Tivadar út 2. szám alatt helyezkedik el, önkormányzati fenntartású, jelenleg a Gyermekvédelmi törvény rendelkezései szerint működik. Az épület főútvonaltól távol, csendes, zöldövezeti környezetben helyezkedik el, családi házak veszik körül szépen gondozott kertekkel. Közlekedés szempontjából könnyen megközelíthető autóval, busszal, vonattal. Az intézmény 1966-ban épült pavilonos rendszerben az akkori szabványnak megfelelően. Homoki Lajosné vezetésével, 40 férőhellyel kezdte meg működését. 1968-ban 10 férőhellyel és két fő dolgozói létszámmal bővítették.



1969-ben Hidvégi Györgyné került az intézmény vezetői posztjára. Az egyre növekvő igények szükségessé tették a férőhelyszám növelését, ezért 1976-ban 25 fővel növelhették az elhelyezendő gyermekek számát. 1976-tól 1993 áprilisáig 75 férőhellyel üzemelt a bölcsőde. Hidvégi Györgyné 1980-ban nyugdíjba vonult, helyére Dián Jánosnét nevezték ki intézményvezetőnek. Az 1980-as évektől rohamosan csökkent a születések száma és a bölcsődei elhelyezés iránti igény. A város nem tudott működtetni két bölcsődét, ezért az I. sz. bölcsőde gyermeket áthozták a mi intézményünkbe. Az egyesítés után Komárom Város Bölcsődéje néven folytatta tovább működését. Tovább romlott a kihasználtság, egyre kevesebb gyermek járt bölcsődébe, ez pedig magával hozta a létszám leépítését. Az épület főútvonaltól távol, csendes, zöldövezeti környezetben helyezkedik el. Családi házak veszik körül szépen gondozott kertekkel. Közlekedés szempontjából könnyen megközelíthető autóval, busszal, vonattal. A demográfiai hullám alakulása befolyásolta a bölcsőde iránti igényt. A munkahelyek megszűnésével csökkent az intézménybe került gyermekek száma. A bölcsődék feltöltődése az ipari telepek létesítésével megkezdődött, kihasználtságunk így 100 %-os lett, napjainkban ismét 75 férőhellyel működik. Napjainkban az épület esztétikailag és funkcionálisan maximálisan kielégíti a hozzá fűzött igényeket, hiszen 2018 évben az intézmény teljesen megújult a TOP 1.4.1-15 pályázaton elnyert 200 milliós támogatásból.



Szőnyi Zsebibaba Bölcsőde, Komárom Petőfi Sándor u.2. szám alatt Szőnyben található. Komárom és Szőny lakosságának igényeit elégíti ki. A bölcsőde kezdetben, 1954-től – 1956-ig. szezonális jelleggel működött. Két éven



keresztül a nyári időszakban a Mezőgazdasági Termelőszövetkezetben dolgozó anyák gyermekei kerültek felvételre 1956-tól egész évben működő az intézmény. 1984-ben új résszel bővül a meglévő épület. Sajnos a főútvonal mellett, de szépen parkosított környezetben helyezkedik el, jól megközelíthető autóbusszal és autóval. Felújítása 2019 végén fejeződött be, jelenleg az udvar korszerűsítése zajlik.

Monostori Minivár Bölcsőde Komárom, Tamási Áron utcában található. Komárom és Koppánymonostor lakosságának igényeit elégíti ki. Az épület főútvonaltól távol, csendes, zöldövezeti környezetben helyezkedik el. Családi házak veszik körül szépen gondozott kertekkel. Közlekedés szempontjából könnyen megközelíthető autóval, busszal. Modern, a kor igényeinek megfelelően kialakított nagyon szép intézmény, amely biztosítja az itt nevelkedő gyermeke harmonikus fejlődéséhez szükséges tárgyi környezetet.



Városunkban, az utóbbi években több külföldi multinacionális cég létesített üzemet, így nőtt a foglalkoztatás száma. Leginkább a női munkaerő iránt nőtt a kereslet. A nehéz gazdasági helyzet miatt egyre több családban kényszerül az anya hamarabb munkába állni. Ezek a körülmények magukkal hozták azt a helyzetet, hogy nem tudjuk a lakosság bölcsődei elhelyezés iránti igényét kielégíteni az eddigi intézményeinkben, ezért szükséges a Koppánymonostori városrészben kialakított bölcsőde. A cél a nők munkaerő-piacra való visszatérésének segítése.

A gyermekek felvétele egész évben folyamatos, a szülők munkába állásától és a gyermek rászorultságától függően. Az intézmény napos bölcsődeként működik, az ellátás formája teljes integráció. Az intézményt igénybe vevő családok a társadalom széles rétegét képviselik, a bölcsődébe járó gyermekek eltérő szociális háttérrel rendelkeznek. Sajnos a gyermekek között van alacsonyabb színvonalú szociokulturális háttérrel rendelkező is, aki nehéz körülmények között él, a lakásuk szűkös, szegényes, a szülők munkanélküliek vagy minimálbérből élnek.

A fentiekből következően az intézménynek feladata, hogy integráló közegben törekedjen az otthoni hátrányok kiküszöbölésére, a szülőkkel együttműködve nevelje a gyermekeket, példát és mintát mutatva számukra a beilleszkedésük biztosításához, az esélyegyenlőséget segítő támogatás, egyenlő hozzáférés megteremtésével. A szülők a gyermeküknek igyekeznek mind érzelmileg, mind anyagi szempontból kiegyensúlyozott feltételeket biztosítani.



2. Az intézmény feladata, célja

2.1. Az intézmény adatai

Az intézmény megnevezése: Komáromi Aprótalpak Bölcsőde

Az intézmény székhelye, címe: 2900 Komárom, Kállai Tivadar utca 2.

Telefon: 34/340-607, 20/3486255

E-mail cím: komboli@komarom.hu

Intézményvezető: Tóthné Varga Viktória

Az intézmény megnevezése: Szőnyi Zsebibaba Bölcsőde

Az intézmény székhelye, címe: 2921 Komárom, Petőfi Sándor utca 2.

Telefon: 34/324-767

E-mail cím: zsebibaba.bolcsode@komarom.hu

Tagintézmény vezető: Baloghné Móricz Éva

Az intézmény megnevezése: Monostori Minivár Bölcsőde

Az intézmény székhelye, címe: 2903 Komárom, Tamási Áron utca 7.

Telefon: 34/340-833

E-mail cím: minivarbolcsode@gmail.com

Tagintézmény vezető: Feketéné Paulisz Aranka

Alaptevékenység megnevezése: gyermekek napközbeni ellátása

Államháztartási szakágazati besorolása: bölcsődei ellátás

OM azonosító: 880045

Alapító okirat száma:

2.2. Jogszábai háttér

A bölcsőde az alábbi törvények, rendeletek és bölcsődei dokumentumok alapján végzi a tevékenységét.

2.2.1. Szakmai szabályzók

- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról



- 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 328/2011. (XII.29) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről
- 11/2017. (VI. 28.) NGM rendelet a kormányzati funkciók, államháztartási szakfeladatok és szakágazatok osztályozási rendjéről szóló 68/2013. (XII. 29.) NGM rendelet módosításáról
- 78/2003. (XI. 27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- 38/2011. (X. 5.) NGM rendelet a gyermekjátékok biztonságáról
- 18/1998.(VI.3.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- A Bölcsődék Napjának megünnepléséről szóló 7/2010. (II.19.) SZMM utasítás
- 1993. évi III. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításáról
- 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

2.2.2. Foglalkoztatás

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 1992. évi XXXIII. törvény a Közalkalmazottak jogállásáról
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről



- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 257/2000. (XII. 26.) Korm. Rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről - 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltról
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról Közzététel
- 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közzétételre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról - 62/2011. (VI. 30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről

2.2.3. Bölcsődei dokumentumok

- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Szakmai Program
- Éves munkaterv
- Házirend

Kisgyermeknevelők által vezetett dokumentumok

- Gyermek egészségügyi törzslap
- Egyéni fejlődési napló
- Csoportnapló
- Éves nevelői tervezet



2.3. Az intézménynek az ellátó rendszerben betöltött célja, szerepe

Munkánkat „A bölcsődei nevelés gondozás országos Alapprogramjában megfogalmazott ajánlásoknak megfelelően végezzük. Az ebben foglalt minimum feltételeket megteremtettük, így a szakmai előírásoknak megfelelően.

A bölcsőde, Komárom városában nevelkedő 20 hetes kortól 3 éves korig a gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. A harmadik életévet betöltött kisgyermekek a bölcsődei nevelési év végéig maradhatnak a bölcsődében. Ha a gyermek testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján nem érett még az óvodai nevelésre és az óvodai jelentkezését a bölcsőde orvosa nem javasolja 4. életének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében. A bölcsődébe mindazon kisgyermekek felvehetők, akiknek a szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, betegségük vagy valamilyen egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

Fenntartónk Komárom Város Önkormányzata, aki a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Gyámügyi Főosztályával együtt ellenőrzi, hogy a bölcsődék a tevékenységüket a működési engedélyben és a jogszabályokban foglaltaknak megfelelően végzik-e.

A bölcsőde olyan családbarát intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátását, mindenki számára elérhetően biztosítja. Legfőbb célunk a gyermek testi és pszichés szükségleteinek maximális kielégítése és a fejlődés jó irányba történő elősegítése. Továbbá célunk a jó minőségű ellátás biztosítása, a szülők és gyermekek igényeihez igazodóan. Valamint olyan intézménnyé válni ahová a szülők boldogon hozzák gyermekeiket, mert tudják, hogy a gyermekek szeretete az elsődleges és a partnerség kialakítása. A lehető legjobb személyi és tárgyi feltételek megteremtve nevelni, figyelembe véve a legújabb nevelési módszereket, kutatási eredményeket. Társadalmi szemléletformáláshoz való hozzájárulás, melyben az anyák munkavállalása a kisgyermek három éves kora előtt széles körben elfogadhatóvá válik.

3. Személyi és tárgyi feltételek

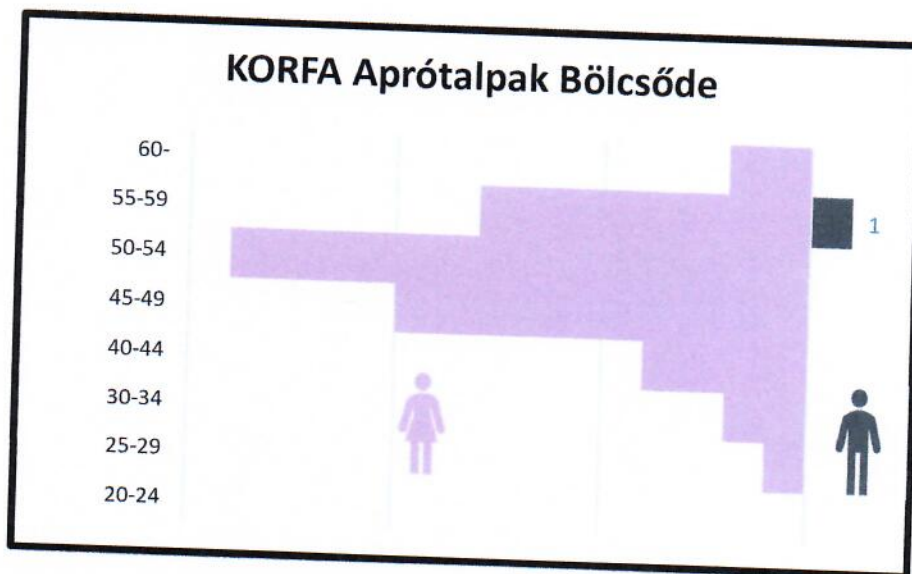
3.1. Személyi feltételek

Az intézményben összesen 41 fő dolgozik, a szakmai létszámminimum normáinak megfelelő számban. Kisgyermeknevelőink szakképesítése szintén megfelel a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet előírásainak. A munkaidő heti 40 óra, napi 7 órát a csoportban töltve. Nincs intézményi

túlszűfolttság, a csoportok létszáma ideális (12 fő). A kisgyermeknevelői munkát 2019 óta bölcsődei dajkák segítik, mely képzést a technikai dolgozóink közül 6 fő elvégezte.

A dolgozók átlagosan 15 évet töltöttek a szervezetben. Átlagéletkoruk 49,6 év a korfán szemléltetett elosztásban. Az utóbbi 5 évben a tagintézményekbe 1-1 új munkatárs érkezett, Komáromba pedig 6 fő.

3.1.1. Korfa



Mint látható a szervezett előregedett, tagjai 92 %-k a baby boom és az X generációba tartoznak. Ennek következtében következő 10 évben a dolgozók több, mint a fele / 58%/ nyugdíjazás miatt le fog cserélődni. 17-en maradunk, akik majd az értékeket, normákat át tudjuk örökíteni. A most teremtett értékek lesznek az új dolgozóknak a mérvadók. Ideális lenne, ha a szervezetbe érkező kollegák a 20-40 éves korosztály tagjai lennének ezzel biztosítva, hogy a korfa kedvezőbb képet mutasson, minden generáció képviseltesse magát a szervezetben. Fontos, hogy a szervezeti kultúrába illeszthető munkatárssal lehessen pótolni a nyugdíjba vonuló kollegákat.

3.1.1. Főállású dolgozók

	Komárom	Szőny	Koppánymonostor
Bölcsődevezető	1	0	0
Bölcsődevezető helyettes	1	0	0



Szakmai vezető	0	1	1
Kisgyermeknevelő	13	4	4
Élelmezésvezető	1	0	0
Szakácsnő	1	1	1
Konyhalány	2	0	0
Bölcsődei dajka	4	1	1
Mosónő	1	1	1
Fűtő	1	0	0
Összesen	25	8	8

Míg 2016-ban arról tudtam beszámolni, hogy csak a dolgozók 10%-a rendelkezik főiskolai végzettséggel, ehhez képest az idei évben már 7 diplomás kollega dolgozik az intézményben, 1 fő a jövő évben végez a BA képzésen és 1 fő a 2022-es évben. Ez a kisgyermeknevelői összlétszámhoz képest már 30 %, ami ahhoz képest, hogy a képzés csak 2010-ben indult útjára nem alábecsülendő. Ez azért is öröndetes, mert a szakmai munka minőségibbé tételén felül a 2018-ban bevezetett feladatalapú finanszírozás a felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők bértámogatása esetében magasabb, mint középfokú végzettségű társaiké. Számítunk rá, hogy az újonnan érkező fiatal munkatársak is növelni fogják a diplomások számát.

3.1.3. Megbízási szerződéssel dolgozók

	Komárom	Szőny	Koppánymonostor
Gyermekorvos	1	1	0
Dietetikus	1	0	0
Ételszállító	2	0	0

A Komáromi Aprótalpak Bölcsődében Dr. Zsilka Ilona látja el az egészségügyi feladatokat csoportonként havi 4 órában, míg Szőnyben Dr. Práger Márta. 2020 óta a Koppánymonostori intézményben nincs gyermekorvos, de a Komáromi Aprótalpak Bölcsőde orvosa sürgős esetekben ott is rendelkezésre áll. Dietetikus munkatársunk készíti az étlapot hetente a diétát igénylő gyermekek számára /átlag 8-10 fő/. Az utóbbi években egyre több kisgyermeknek biztosítjuk a diétás étkezést, ami az alapanyagbeszerzésben jelentős terhet ró az intézményre. A diétás norma is



nettó 430 Ft/fő/nap, mint a normál étkezőkére azonban ez az összeg nem fedezi a speciális étkezéshez szükséges anyagokat.

3.1.4. Továbbképzések

A kisgyermeknevelők továbbképzési kötelezettségéről a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról rendelkezik.

2016-ban került be először a költségvetésünkbe 10.000- forint/fő szakmai képzésre, melyből finanszírozni tudtuk a továbbképzéseken részt vevők díjait. Ez az összeg fedezte minden évben a képzéseket. A dolgozónknak lehetősége volt a kötelező képzéseken felül a szakmai érdeklődésüknek megfelelő képzéseket is keresni és ezeken részt venni. Ezek a képzések a jó színvonalú, minőségi ellátáshoz szükséges tudást biztosítják. Az előírt továbbképzési pontokat (középfokú végzettséggel 60 pont, felsőfokú végzettséggel 80 pont) a kijelölt időszak (4 év) alatt minden kollegánk teljesíti.

	Továbbképzés megnevezése	2016	2017	2018	2019	2020
1.	„Kreatív játékok a kisgyermekek önkibontakoztatását segítő élményszerű zenei, mozgásos, alkotó tevékenységek alakításához”	5 fő				
2.	a „Montessori pedagógia gyakorlati alkalmazásának lehetőségei a bölcsődei csoportban”		6 fő			
3.	„Gyermekek jogok érvényesíthetőségének eszközei”		2 fő			
4.	Szakács OKJ		1 fő			
	A hatékony segítő kommunikáció			1 fő		
5.	Amíg a mentő megérkezik - elsősegély nyújtó tanfolyam			41 fő		
6.	Közoktatás vezetői pedagógus szakvizsga				2 fő	
7.	Bölcsődei dajka tanfolyam				4 fő	
8.	A bölcsődei adaptáció dilemmái, innovációi törekvések a bölcsődében”				10 fő	



9.	Családpedagógia 6 év alatti gyermekekkel foglalkozó szakembereknek				2 fő	
10	Diétás szakács OKJ				1 fő	
11	Csoportszupervízió szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ellátásban				15 fő	
12	Anyanyelvi nevelés a bölcsődében a mesepárna módszerével				1 fő	
13	Szociális alap vezetőképzés alapozó képzése				2 fő	
14	A hatékony segítő kommunikáció				5 fő	
15	Bölcsődei dajka tanfolyam					1 fő
16	A pedagógiai tanácsadás szerepe a kora gyermekkori intervencióban					3 fő
17	A kora gyermekkori családközpontú tanácsadás és intervenció interdiszciplináris megközelítésben					5 fő
18	„Felismerés és támogatás”- a kora gyermekkori intervencióról					9 fő
19	Tereptanár Képzés					6 fő
20	Kreatív játékok a kisgyermek önkibontakoztatását segítő élményszerű zenei, mozgásos, alkotó tevékenységek alakításához					3 fő
21	Csecsemő és kisgyermeknevelő gyakorlatvezető mentora szakirányú továbbképzés.					1 fő

3.2. Tárgyi feltételek

A bölcsődei nevelés-gondozás az érzelmi fejlődés, a szocializáció és egészséges életmód megalapozása. A személyi és tárgyi feltételek megteremtésével lehetőséget biztosítunk a kisgyermeknek az önfeledt játékra, nyugodt pihenésre, az egészséges életmód megalapozására. A gyermekek által igénybe vett helyiségek berendezésénél legfontosabb törekvéseink a célszerűség, a balesetveszély csökkentése, a prevenció. Csak olyan eszközöket, berendezéseket használunk, amelyek nem balesetveszélyesek, a gyermekek testi épségét nem veszélyeztetik és a minimum feltételeknek megfelelnek. A bútorzat a gyermekek méretéhez igazodik, a játékok elérhetőek a gyermekek számára. A kisgyermeknevelők kreativitásának köszönhetően esztétikus, otthonos csoportszobák fogadják nap, mint nap az érkező



gyermeket. Évszakoknak, ünnepeknek megfelelő hangulatos díszekkel, dekorációkkal teszik vidámmá és színesebbé a szobákat.

A Komáromi Aprótalpak és Szőnyi Zsebibaba bölcsőde épületének Európai Unió és fenntartói forrásból teljes felújítása megtörtént, a Minivár Bölcsőde pedig 2011-ben lett átadva így mindhárom épület nagyon szép esztétikus környezetet biztosít a gyermekek fejlődéséhez. A 2018-as felújítás során figyelembe lett véve a bölcsődék épületére vonatkozó magyar szabvány és a 15/1998 (IV.30) NM rendelet előírásai. A csoportszobák jól beláthatóak, praktikus, életkori sajátosságoknak megfelelő berendezésűek. Minden eszköz és bútor teljesen új, kimagaslóan jó minőségű. A nagy alapterületek megfelelő lehetőséget adnak az aktív és csendes tevékenységek elkülönülésére, a nagymozgásos tevékenységekre. Kialakított pihenő-, fodrász-, főző- és babasarok van minden csoportszobában. A nyitott polcokon a gyermekek számára elérhetően az egészségügyi és pedagógiai szempontoknak megfelelő mennyiségű és minőségű játékeszköz áll rendelkezésre. A felügyeletet igénylő játékok magasabban, illetve zárt szekrényben tárolhatók, ezek mennyisége és minősége is minden előírásnak megfelel. A játszókert az Aprótalpak Bölcsődében lett teljesen felújítva. Itt két terület lett biztonságosan kialakítva a szabványnak megfelelően gyönyörű zöldellő felületekkel és részben rekortán borítással. A gyermekeknek az udvaron beépített és mobil eszközök teszik színesebbé a játéktevékenységüket.

A Minivár Bölcsőde és Szőnyi Zsebibaba Bölcsőde udvara nem lett felújítva, a kerti játékok minősége és az udvar állapota sem felel meg az előírásoknak, de mindkét udvarra elkészültek a tervek és a kivitelezésre várunk.

4. A bölcsőde gazdálkodása

A bölcsődék állami támogatása 2018. január 1-gyel megváltozott. Jelenleg hatályban lévő Költségvetési törvény a 2019. évi L. törvény Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szerint kell számolni.

„A települési önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott, a Gytv. és a Kiegészítő szabályok 5.o) pontja szerinti szabályainak megfelelően működtetett bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

a) A finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók bértámogatása

Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása: 4 419 000 / forint/számított létszám/ év



Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók
bértámogatása: 2 993 000 / forint/számított létszám/ év

A központi költségvetés a Kjt., valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvtvr.), továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a bölcsődét, mini bölcsődét fenntartó települési önkormányzatok részére, az általuk foglalkoztatott kisgyermeknevelők, szaktanácsadók és bölcsődei dajkák (a továbbiakban együtt: szakmai dolgozók) béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A szakmai dolgozók körébe tartozik a szakmai feladatokat ellátó bölcsődevezető, intézményvezető is. A bértámogatás szolgál a bölcsődei pótlék és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetésére is.

aa) Az ellátottak számának meghatározása

Az ellátottak számának meghatározása:

- tervezéskor a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves becsült létszáma osztva 231-gyel,
- elszámoláskor a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves tényleges létszáma osztva 231-gyel.

A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a gyermek, aki 10 napnál többet a hónapban nem hiányzott. Nem tekintendő hiányzónak a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermek azon a napon, amikor nem a bölcsődében, mini bölcsődében részesül korai fejlesztésben. A fentiek szerint figyelembe vett sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.

Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban 10 napnál többet hiányzott.

ab) A szakmai dolgozók számított létszámának meghatározása

$BB_{sz} = [L_e / 12 * 2, \text{ de legalább } 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] +$

$[L_e / 24, \text{ de legalább } 1 \text{ fő bölcsődei dajka}] +$

ahol:



BB_{sz} = bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

L_e = a bölcsődei ellátottak aa) alpont szerinti elismert létszáma

L_{et} = azon telephelyek száma, ahol a bölcsődei ellátottak aa) alpont szerinti elismert létszáma meghaladja a 60 főt.”

Az állami támogatás igényléséhez leadott éves létszámok a három intézményben a következőképpen alakultak:

Éves létszám	Komáromi Aprótalpak Bölcsőde	Szőnyi Zsebibaba Bölcsőde	Monostori Minivár Bölcsőde
2016	12 029	4 121	4 878
2017	11 110	3 181	4 494
2018	13 329	4 360	4 763
2019	14 850	5 078	4 635
2020 (1-11.hó)	14 768	4 985	4 495

Az éves létszámból számított szakmai létszám 2018-ban 20,6 fő, 2019-ben 24,2 fő 2020-ban 24,8 fő (melyből 2020-ban 6,5 fő főiskolai végzettségű) lett, amit a törvény szerinti bértámogatás összegével felszorozva adja ki az állami bértámogatás összegét.

Bölcsődéink működéséhez szükséges éves költségvetési keret biztosításáról a Komáromi Képviselő Testület költségvetési rendeletben határoz. Az eddigi munkánkat úgy végeztük, hogy a napi működés folyamatos legyen és a takarékoság, megfontoltság kereti között maradjon a gazdálkodásunk. A költségvetési előirányzatunkat egyetlen évben sem léptük túl.

4.1. A gondozási – nevelési évek statisztikai értékelése

4.1.1. Kihasználtsági mutatók

Bölcsődei férőhelyek száma:123 / 75 fő Komárom, 24-24 fő Koppánymonostor-Szőny /

Gyermeccsoportok száma: 10 /6 csoport Komárom, 2-2 csoport Koppánymonostor-Szőny /

A gyermekcsoportokba felvehető gyermekek számát „A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és



működésük feltételeiről szóló” 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 46. § szabályozza:

„46.§ (1) A bölcsődében egy bölcsődei csoportban legfeljebb tizenkét gyermek nevelhető, gondozható, kivéve, ha a bölcsődei csoportban

a) valamennyi gyermek betöltötte a második életévét, vagy

b) sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket is nevelnek, gondoznak.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben egy bölcsődei csoportban legfeljebb tizennégy gyermek nevelhető, gondozható.

(3) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben, ha

a) egy bölcsődei csoportban egy sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb tizenegy gyermek,

b) egy bölcsődei csoportban kettő sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb tíz gyermek,

c) egy speciális bölcsődei csoportban három-hat sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb hat gyermek nevelhető, gondozható.

KOMÁROM 75 fő	Lehetséges gondozási nap	Teljesített gondozási nap	Naponta beírt gyermek száma	Beíratott gyermek száma	Gondozott gyermek viszonyítva %	Beírt gyermek viszonyítva %
2016	17325	10397	714	13430	60,01%	77,52%
2017	17025	11614	760	14299	68,22%	83,99%
2018	16800	10833	706	14397	64,78%	85,70%
2019	16950	12180	822	15270	71,86%	90,09%
2020 (1-11.hó)	17175	8145	719	14915	47,42%	86,84%

MONOSTOR 24 fő	Lehetséges gondozási nap	Teljesített gondozási nap	Naponta beírt gyermek száma	Beíratott gyermek száma	Gondozott gyermek viszonyítva %	Beírt gyermek viszonyítva %
2016	5544	4324	275	5183	77,99%	93,49%
2017	5448	4009	250	4685	73,59%	85,99%
2018	5496	4031	259	4901	73,34%	89,17%



2019	5424	3901	259	4771	71,92%	87,96%
2020 (1-11.hó)	5496	2548	220	4518	46,36%	82,21%

SZÖNY 24 fő	Lehetséges gondozási nap	Teljesített gondozási nap	Naponta beírt gyermek száma	Beíratott gyermek száma	Gondozott gyermek viszonyítva %	Beírt gyermek viszonyítva %
2016	5544	3549	243	4637	64,02%	83,64%
2017	5448	3327	229	4318	61,07%	79,26%
2018	5472	3735	256	4848	68,26%	88,60%
2019	5448	4444	277	5250	81,57%	96,37%
2020 (1-11.hó)	5496	2930	244	5073	53,31%	92,30%

Mindhárom intézmény kihasználtsága, ahogy az adatsorból is látszik 80 % feletti, ami a 123 férőhelyre vetítve átlagosan évente 100-110 beíratott gyermeket jelent. A 2020-as évben a teljesített gondozási napok a Covid hatását mutatják. Amíg a Komáromi és Szőnyi Bölcsődékben folyamatos növekedés látható a Monostori Bölcsődében csökken a kihasználtság, ami a városrészbe költöző fiatal szülők csökkenő számával magyarázható. Itt érdemes lehet elgondolkodni azon, hogy az ipari parkba bejáró kisgyermekes anyukákat hogyan lehetne megszólítani, annak érdekében, hogy gyermekeiket ebbe az intézménybe hozzák a jövőben.

4.1.2. Élelmezés

Éves élelmiszerfelhasználási adatok.

2016 évi nyitó készlet: 136 132 Ft

	Élelmiszer beszerzés (Ft)	Nyersanyag beszerzésre felhasználható éves keret (Ft)	Felhasznált összeg (Ft)	Eltérés (Ft)	Zárókészlet (Ft)
2016	6 824 751	7 859 110	6 770 323	-1 088 786	190 590
2017	7 027 661	8 151 510	7 049 244	-1 102 266	169 007
2018	7 470 014	8 019 070	7 309 871	-709 199	329 150
2019	8 361 866	8 842 950	8 266 980	575 970	424 036



2020 okt. 31-ig	5 632 489	5 272 660	5 636 566	363 906	419 959
------------------------	-----------	-----------	-----------	---------	---------

Saját főzőkonyháinkon készülnek a korszerű táplálkozás és a diétás étkezés előírásainak megfelelő ételek. Mindhárom konyha az előírásoknak megfelelően működik.

A 2012-ben meghatározott étkezés nyersanyag költségét az intézmény kérésére 2019. április 1-től 370Ft/fő/napról 431 Ft/fő/napra emelte fel az önkormányzat. Ezt az áremelkedéseken túl dietetikus által összeállított - hathetes forgó - minden hatósági előírásnak megfelelő új étlap is indokolta melyben a modern, sokszínű étkezés alapanyagai (búzacsíra, árpagyöngy, bulgur stb.) drágábbak, mint az addigi étlapban szereplő alapanyagok. Fontos azt is megjegyezni, hogy a diétás étkezések száma is folyamatosan nő átlagosan évi 8-10 fő. A diétás norma is 430 Ft/fő/nap, mint a normál étkezőké azonban ez az összeg nem fedezi a speciális étkezéshez szükséges anyagokat.

A konyha 1 fő élelmezésvezető, 3 szakácsnő és 2 konyhai kisegítő személyzettel működik a három intézményben. A konyhák működését dietetikus segíti, aki a táplálékintoleranciában szenvedők étlapjait készíti az élelmezésvezető segítségével. A beszállításról 4 db cég gondoskodik.

A Komáromi Aprótalpak Bölcsőde étrendjének utolsó vizsgálata 2018 évben történt meg. A 37/2014 (IV.30) EMMI rendelet 5. mellékletében szereplő sóbevitel, 3. melléklete szerinti energia érték és a Közétkeztetési rendelet 4.§ szerinti változatossági mutató is megfelelt az előírtaknak. A 2015 év végén a NÉBIH a Minőségvezérlet Közétkeztetés Program keretében tesztüzemben végzett auditját követően- ahol mindhárom konyha jó minősítést kapott-, 2019 novemberében került sor a konyhák élelmiszer-higiéniai, élelmiszer-biztonsági és élelmiszer-minőségi szempontok értékelése alapján történő újabb minősítésre. Örömkre szolgált, hogy a Komáromi Aprótalpak Bölcsőde végleges eredménye a 2015-ös 81 %-hoz képest 86 %-ra javult és a Szőnyi Zsebibaba Bölcsődében is 85%-ról, 87 %-ra emelkedett a végleges eredmény. Ezzel mindkét intézmény jó minősítést ért el és egy lépéssel közelebb került a jeleshez. Sajnálunk, hogy a Koppánymonostori intézményben némi romlás volt tapasztalható, de még így is 83%-ot ért el, ami szintén jó minősítésnek felel meg.

Az audit során tapasztalt hibákat megvizsgáltuk, javítási javaslatokat megfogadtuk és az intézményeinkben az anyagi lehetőségeinkhez mérten, munkaszervezéssel, képzéssel ezeket javítottuk. Bízunk benne, hogy a javítások a következő minősítéskor még jobb teljesítményt fognak eredményezni.



5. A Szakmai munka bemutatása

A bölcsődében folyó gondozás-nevelés, a szakmai irányelveknek megfelelően kidolgozott szakmai programunk alapján történik. Az ebben megfogalmazott célok, feladatok elérése érdekében mindhárom intézményben egyformán összehangolt szakmai tevékenység folyik.

Motivációnk a kisgyermek tisztelete és szeretete mellett, a magas színvonalú ellátás biztosítása. Fontos, hogy a hozzánk hozott kisgyermek zökkenőmentesen beilleszkedjenek a közösségbe, hogy zavartalan legyen a további fejlődésük.

- A kisgyermeknevelővel kiépített bizalmi kapcsolat adja meg számukra azt az érzelmi biztonságot, amely szükséges a nyugodt, kiegyensúlyozott bölcsődei élethez. Ennek a bizalmi kapcsolatnak a kiépítésének első lépése a családlátogatás, a családdal való kapcsolat felvétel, a gyermek megismerése, amelyre nagy hangsúlyt fektetünk.
- Második lépése a bizalmi kapcsolat kialakításánál az, hogy elfogadjuk a gyermeket olyannak amilyen és erre az alapra építkezünk tovább. Minden gyermek külön egyéniség, különböző fejlettségi szintekkel, ezért egyénre szabottan határozzuk meg, hogy milyen fejlesztési célokra, eszközökre van szükségünk a gyermek további harmonikus fejlődésének biztosításához. Ez csak úgy valósul meg, hogy a szülők kompetenciáját meghagyva kiegészítjük a mi nevelési elveinkkel.
- A bölcsődébe kerüléstől kezdve az egyik fontos cél, hogy innen kikerülő gyermek óvoda érettként lépje át az óvoda küszöbét. Ehhez összehangolt tevékenységek sorára van szükség a két nevelő szakmai munkája, valamint a családban folyó nevelés között. Olyan gyermekeket igyekszünk útjukra bocsájtani, akik szociálisan érettek, az óvodai élettel járó tevékenységeket önállóan végezni tudó egészséges személyiségű kisemberek.
- A gyermekek alaptevékenysége a játék, a gyermekek személyiségfejlesztése a játékon keresztül történik. Ezért nagyon fontos a jó minőségű, koruknak és fejlettségi szintjüknek megfelelő játékok biztosítása.
- A gondozás és a nevelés szétválaszthatatlan egységet alkot, melyet nevelőink nap, mint nap céltudatosan fel is használnak, hiszen gondozás közben is nevelnek. Ez történik étkezés, tisztázás közben, amely által kialakul önállóságuk, szokásai, készségei, tapasztalatokat szereznek, megfigyelnek, kérdeznek. Segítjük énképük, fejlődésük



alakulását, melynek eredményeként képesek lesznek felismerni saját helyzetüket a csoportban, képesek az önálló helyzetmegoldásra.

- A kisgyermeknevelők egy-egy ünnephez kapcsolódóan mese darabokat adnak elő az év folyamán, színvonalam előadásukkal elkápráztatva a gyermekeket.
- Az elmúlt évtől kezdve a kisgyermeknevelők minden hónapban előadnak a bölcsőde gyermekeinek egy bábelőadást, amit a kis lurkók hatalmas átéléssel figyelnek, megélik a cselekményt, a végén nagy örömmel, tapssal értékelik. A jövőben a másik két tagintézményben is bevezetjük ezt a kezdeményezést, látván, hogy az Aprótalpak Bölcsőde gyermekei mennyire várják, készülnek az előadásokra.
- A bölcsődés korú gyermek rendkívül mozgékony, futkározik, ugrándozik, mindenhová felmászik, hintázik, pörög és forog. Folyamatosan keresi az egyensúlyszervét érő ingereket, emellett igényli azt is, hogy minél több tapasztalatot szerezzen a testéről és a világ tapintással megismerhető dolgairól. A mozgás a fejlődés rugója, ezért a pályázat tárgyi eszközeinek beszerzésekor a legmodernebb, minden igényt kielégítő, eszközöket vásároltunk. A tavaszi csökkentett munkaidő alatt a teraszon egy mezítlábas tanösvényt hoztunk létre, ami azóta is nagy örömet okoz a gyermekeknek.

2018 decemberében szakmai ellenőrzést tartott a Magyar Bölcsődék Egyesülete mindhárom intézményben. A nevelő – gondozó munka személyi és tárgyi feltételeit, nevelés – gondozást, szakmai munkát, a szülőkkel való kapcsolattartást és a szakmai dokumentációkat ellenőrizték.

Mindhárom intézményünkben a szakszerű munkavégzést, nagyfokú hivatástudatot, a türelmet és elfogadást külön kiemelték az ellenőrzési feljegyzésben.

A Magyar Államkincstár Komárom-Esztergom Megyei Igazgatósága ellenőrzést tartott 2019 szeptemberében annak érdekében, hogy az intézményünk a jogszabályoknak és a működési engedélyben foglaltaknak megfelelően működik-e. Az ellenőrzés során a Magyar Államkincstár hiányosságot nem tárt fel. Az állami támogatással kapcsolatban az Igazgatóság a támogatás mértékét 285.200 Ft-tal növelte, ami a felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők mutatószámának 0,2 fő eltéréséből eredt.



6. Az intézmény kapcsolatrendszere

6.1. Bölcsőde- Család

Több szintén is tudjuk biztosítani a kapcsolattartás lehetőségét a szülőkkel, ilyen például a szürke hétköznapiaktól elkülönülő jeles ünnepnapok, mint például a Farsang, Húsvét, Anyák napja, Gyermeknap, Télapó, Karácsony. Hagyománya van mindhárom intézményben e jeles napoknak a lebonyolítására. A bölcsődéinkben a legnagyobb és leginkább látogatott rendezvényünk, a családi majális, amit a gyermeknap alkalmából tartunk három különböző időpontban, három helyszínen. Nagyon színvonalas programokkal, ugráló várral, és egyéb meglepetésekkel kedveskedünk a gyerekeknek, testvéreiknek és szüleiknek.

Az év során több alkalommal tartunk szülői értekezletet, ahol a napi gondok, előforduló problémák kerülnek megbeszélésre, ezáltal is elősegítve a bölcsőde-család jó kapcsolatát.

Családi nevelést segítő előadásokat tartottunk a Szülők részére – a bölcsőde Gyermekorvosa több alkalommal is beszélt az egészség megőrzéséről, az oltások szerepéről. Dietetikus szakember is tart minden évben előadást az egészséges táplálkozásról, a konyhai dolgozók pedig ételkóstolóval kedveskednek a szülőknek.

Kapcsolattartási formák:

- családlátogatás
- fokozatos szülővel történő beszoktatás
- szülőcsoportos beszélgetések
- egyéni beszélgetések
- családi füzet

6.2. Bölcsőde- Család és Gyermekjóléti Szolgálat

A bölcsődei gyermekvédelem fő feladata a prevenció és a lehetséges korrekció. Kiterjed az általunk gondozott kisgyermekekre és az őket körülvevő családokra. Fokozott figyelmet igényel a munka, hiszen a gyermekek koruknál fogva nem képesek jelezni, ezért különösen fontos a családokkal történő kapcsolattartás, együttműködés és a társintézményekkel.

A jelzőrendszer tagjaként a bölcsőde gyermeknevelői számára törvényi kötelezettség a gyermek veszélyeztetettségének felismerése és jelzése. Folyamatos a kapcsolatunk a Komáromi Tám- Pont Család-és Gyermekjóléti Intézménnyel, mindhárom intézményben szükség esetén esetmegbeszélésen veszünk részt, segítjük munkájukat, például rendezvényeik



támogatásával. Úgy érzem, nagyon jó kapcsolatot ápolunk a Komáromi Tám- Pont Család és Gyermekjóléti Intézmény valamennyi dolgozójával, probléma esetén gyors és precíz segítséget nyújtanak, bármilyen jellegű kérés esetén. Naprakészek az adott gyermekkel kapcsolatban, illetve, ha még nem ismerik a családot azonnal intézkednek a segítségnyújtást illetően.

Összegzés

A Szakmai Programban foglaltakat megvalósítottuk az elmúlt években. Az idei év kivételével a programjainkat a szülők és a gyermekek nagy örömeire megtartottuk.

Továbbra is fontos számomra, hogy a munkatársaim örömmel végezzék feladataikat, ennek érdekében az utóbbi években elégedettségi méréseket végeztem, melyre támaszkodva megtettem a szükséges intézkedéseket. Fejlesztettük a környezetet, megnyitottam új kommunikációs csatornákat, erősítettem a team munkát. Ezek hozzájárultak a magas színvonalú szakmai munka fenntartásához, a hatékony működéshez.

Úgy gondolom, hogy a három intézményben a csapatszellem az idei évben a vírussal való megküzdés miatt szorosabb lett, hiszen ez az új élethelyzet olyan kihívások elé állította a dolgozókat, melyeket összefogással, elfogadással lehetett megoldani.

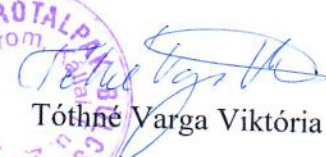
Tartalmas, eseménydús, változásokban, programokban és megoldandó problémákban gazdag nevelési éveket tudhatunk magunk mögött. Jövőbe tekintő gondolataink között mindenképpen szerepelnie kell eddigi értékeink megőrzésének, a hagyományaink ápolásának, sajátosságaink óvásának és a fejlődés-fejlesztés jövőbe mutató irányának.

Intézményvezetőként igyekeztem feladataimat, maradéktalanul ellátni.


Megköszönöm az eddigi támogatásukat és továbbra is kérem intézményeink figyelemmel kísérését és a működésünk feltételeinek a megteremtését.

Kérem, hogy értékeljék és fogadják el a szakmai tevékenységünkről szóló beszámolót.

Komárom, 2020.12.02.



Tóthné Varga Viktória





Képes betekintő 2016-2020







